

～ヒトの事でお悩みを抱える会社様へ～

# KBC

株式会社ケイビイシー

## 人事評価・退職金制度セミナー

人事評価は、社員の賃金・賞与の決定、配置転換、教育訓練への反映に必要な業務です。ここで、評価者ごとの判断が曖昧では、社員から信頼される評価は出来ません。御社では、評価が不十分な事で優秀な社員を手放していませんか？

退職金制度を御社では、基本給に勤続年数をかける計算をしていませんか？例えば、従業員さんが勤続40年で、めでたく定年退職する事になった場合、1,500万円以上になる場合があります。1人ならまだしも、2人、3人……と続くとうどうでしょうか？創業時には考えもしなかった事態が起こりえるかもしれません。

年度末に向けて、評価制度と退職金制度の見直しを考えてみませんか？

～このような講義を致します～

平成27年2月5日(木)

1. 人事評価の目的とは
2. 人事評価のルールとは
3. 人事評価者訓練の必要性
4. 人事評価の体験
5. 評価者の陥りやすいエラー

平成27年2月13日(金)

1. そもそも退職金は必要なのか？
2. 中小企業の退職金制度の現状
3. 退職金の相場
4. 退職金の積み立て事例
5. 今の時代の退職金の形とは？

開催時間：13:30～15:30

会場：金沢市疋田1丁目33番地  
島経営グループ本館 2F研修室

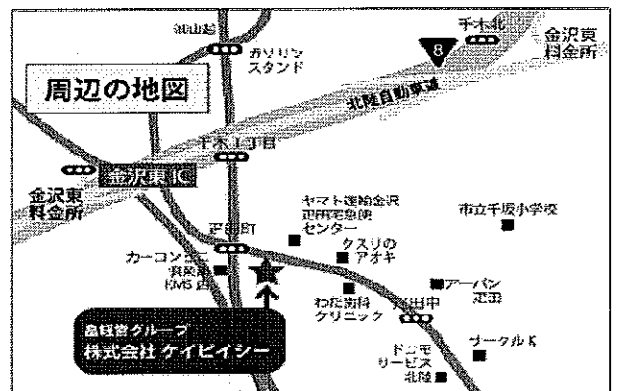
定員：10社(1社2名まで)  
※定員に達し次第締め切らせて頂きます。  
お1人様

受講料：1,000円(税込)

【お申込み方法】

下記の申込書に必要事項をご記入の上、FAXでお送り下さい。また、受講料は当日ご持参下さい。

お問合せ電話番号：076-282-9132



### セミナー参加申込書

送付先FAX番号:076-252-2732

会社名		人事評価の有無	有・無
ご芳名		参加セミナー	2/5・2/13
ご住所			
TEL	— —	FAX	— —

FAX

島経営グループ  
北國新聞社 後援